

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Quy chế phối hợp giữa cơ sở đào tạo với các doanh nghiệp trong việc đào tạo nhân lực trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa.

Căn cứ Công văn số 598/SLĐTBXH-GDNN ngày 17/3/2022 về việc phối hợp phổ biến nội dung Quyết định số 340/QĐ-UBND ngày 08/02/2022 về ban hành Quy chế phối hợp giữa cơ sở đào tạo với các doanh nghiệp trong việc đào tạo nhân lực trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa. Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang báo cáo kết quả thực hiện quy chế như sau:

I. Việc triển khai thực hiện các công tác phối hợp

1. Tuyên truyền, giáo dục hướng nghiệp, tư vấn tuyển sinh đào tạo cho học sinh trung học cơ sở, trung học phổ thông (THCS, THPT) trên địa bàn tỉnh

- Ngày 16/4/2022, Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang đã phối hợp với Tổ chức hợp tác quốc tế Đức (GIZ) tổ chức Ngày Hội tư vấn tuyển sinh, hướng nghiệp năm 2022. Tham dự Ngày hội có Đại diện Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Khánh Hòa; Chuyên gia phát triển – Tổ chức GIZ; lãnh đạo các Doanh nghiệp; Lãnh đạo các Trường THCS; THPT và hơn 1300 học sinh đến từ các trường THPT, THCS trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa. Hoạt động này nhằm hỗ trợ công tác tuyển sinh hướng nghiệp đối với các em học sinh THCS, THPT; cung cấp cho các em học sinh có thông tin về trường, ngành nghề đào tạo, giúp các em có thêm thông tin để lựa chọn, định hướng tương lai và đây là hoạt động cho thấy tâm huyết và sự nỗ lực của nhà trường trong việc hỗ trợ, tư vấn cho các em học sinh và các bậc phụ huynh có con em sắp sửa bước vào ngưỡng cửa lựa chọn nghề nghiệp quan trọng của cuộc đời.

- Trong công tác tổ chức các hoạt động hỗ trợ học sinh, sinh viên (HSSV) khởi nghiệp và phát triển ý tưởng sáng tạo, khởi nghiệp trong HSSV, nhà trường đã ban hành Kế hoạch số 423/KH-CĐKTCN ngày 24/3/2022 của Hiệu trưởng trường Cao đẳng KTCN Nha Trang về việc Tổ chức Cuộc thi Khởi nghiệp năm 2022; Kế hoạch số 685/KH-CĐKTCN ngày 15/5/2022 của Hiệu trưởng trường Cao đẳng KTCN Nha Trang về việc Tổ chức chuyên đề bồi dưỡng kiến thức khởi nghiệp cho học sinh, sinh viên năm 2022; Lớp bồi dưỡng cho 200 HSSV các ngành nghề đào tạo của nhà trường về những kiến thức và kỹ năng cơ bản về khởi nghiệp; Kế hoạch số 807/KH-

CDKTCN ngày 09/6/2022 của Hiệu trưởng trường Cao đẳng KTCN Nha Trang về việc Tổ chức Cuộc thi khởi nghiệp và tuyển chọn ý tưởng/dự án tham dự Cuộc thi “Ý tưởng khởi nghiệp học sinh, sinh viên giáo dục nghề nghiệp” – Startup Kite 2022. Tham gia Cuộc thi Khởi nghiệp năm 2022 tại trường CD KTCN Nha Trang có tất cả 09 ý tưởng/dự án tham gia.

2. Phối hợp trong tổ chức đào tạo và nghiên cứu khoa học

- Công tác xây dựng chương trình đào tạo, giáo trình, tài liệu giảng dạy và chuẩn đầu ra đáp ứng yêu cầu của thị trường lao động: Ban hành chương trình đào tạo chất lượng cao nghề Kỹ thuật máy lạnh và Điều hòa không khí, ban hành chương trình đào tạo thí điểm kỹ năng chuyên sâu nghề Công nghệ ô tô;

- Năm cuối hệ cao đẳng sinh viên lựa chọn thực tập chuyên ngành tại doanh nghiệp theo các kỹ năng: Kỹ năng sửa chữa, bảo dưỡng máy; Kỹ năng sửa chữa, bảo dưỡng hệ thống điện ô tô; Kỹ năng sơn, làm đồng ô tô; Kỹ năng sửa chữa, bảo dưỡng gầm ô tô; Trang trí nội thất ô tô; Kinh doanh ô tô ...

- Hằng năm nhà trường tổ chức điều chỉnh từ 3 đến 4 chương trình đào tạo. Trong những năm qua, với những bước chuẩn bị chu đáo, dù khó khăn trong giai đoạn dịch bệnh nhà trường đã có những chỉ đạo phù hợp: Xây dựng kho học liệu, phần mềm mở, linh hoạt, bố trí thời gian bổ sung kịp thời những kỹ năng nghề nghiệp cho HSSV sau giãn cách xã hội do dịch bệnh nên trường đã hoàn thành đúng kế hoạch đào tạo. Phương pháp thi, kiểm tra đánh giá kết quả; văn bằng, chứng chỉ của GDNN nhà trường tổ chức thực hiện theo quy định.

- Trong năm 2022 này, ngoài việc triển khai nghiên cứu lần vết và khảo sát học viên, thì việc khảo sát doanh nghiệp được khởi động triển khai vào tháng 06/2022 cũng là hoạt động hết sức quan trọng. Lãnh đạo nhà trường đã chỉ đạo sát sao các bộ phận có liên quan phối hợp chặt chẽ với đại diện các doanh nghiệp được khảo sát nhằm triển khai thực sự hiệu quả và nhận được phản hồi có giá trị từ các doanh nghiệp.

- Nhà trường đã xây dựng và ban hành Kế hoạch đưa học sinh sinh, sinh viên và nhà giáo đến tham quan, thực hành, thực tập tại doanh nghiệp. Trung tâm Đánh giá kỹ năng nghề quốc gia – đơn vị trực thuộc Trường đã tổ chức thành công kỳ đánh giá trình độ kỹ năng nghề 3/5 nghề Công nghệ thông tin (UDPM); kết quả có 16 thí sinh đạt yêu cầu và đề nghị cấp chứng chỉ.

- Tổ chức đào tạo bồi dưỡng kỹ năng cho nhà giáo: Chiêu sinh và khai giảng khóa Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp Giảng viên GDNN lý thuyết hạng III – Khóa 01/2022 với số lượng 26 học viên.

- Tổ chức GIZ CHLB Đức đã cử 01 chuyên gia từ CHLB trực tiếp làm việc tại trường để hỗ trợ nhà trường trong công tác đào tạo, quản lý xưởng thực hành tại trường, hỗ trợ trong việc tìm kiếm và kết nối với các đối tác mới đối với nghề Công nghệ Ô tô.

Từ đó, góp phần giữ được mối quan hệ giữa nhà trường và doanh nghiệp ngày càng gắn bó sâu sắc hơn trong công tác liên kết đào tạo.

- Hội đồng tư vấn ngành nghề Công nghệ ô tô được thành lập theo Quyết định số 497/QĐ-CĐKTCN ngày 16/4/2021 của Hiệu trưởng trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang và được tiếp tục thay thế một số thành viên để phù hợp với thực tế hoạt động của Hội đồng theo Quyết định số 443/QĐ-CĐKTCN ngày 28/3/2022.

- Tại sự kiện Ngày Hội tư vấn tuyển sinh, hướng nghiệp năm 2022 (16/4/2022), Ông Matthias Angert – Chuyên gia phát triển – Tổ chức GIZ trao đổi các nội dung hợp tác quốc tế và các học bổng do GIZ hỗ trợ. Cụ thể là các hoạt động hợp tác quốc tế, triển khai học bổng nữ sinh và học bổng người khuyết tật học nghề công nghệ ô tô và giải đáp băn khoăn cho các em về lựa chọn ngành, chọn nghề; mức học phí; cơ sở vật chất; điều kiện sinh hoạt, cơ hội việc làm sau khi tốt nghiệp... giúp các em học sinh định hướng lựa chọn ngành nghề phù hợp với năng lực của bản thân.

- Nhà trường đã thực hiện ký kết hợp tác mới với 32 doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa. Vào ngày 06/5/2022, trong Hội thảo “Gắn kết đào tạo, nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ với nhu cầu Doanh nghiệp” đã tổ chức kí kết liên kết đào tạo với 06 doanh nghiệp mới trong thời hạn là 03 năm kể từ thời điểm ký kết.

- Một số hoạt động NCKH góp phần nâng cao năng lực nghiên cứu trong cơ sở đào tạo và đẩy mạnh hoạt động sản xuất của Doanh nghiệp theo hướng cải tiến theo nhu cầu: Tổng số sáng kiến được đăng kí là 26 sáng kiến; qua xét duyệt có 24/26 sáng kiến được triển khai thực hiện (Theo Quyết định số 03/QĐ-CĐKTCN ngày 04/1/2022 về việc Phê duyệt đề cương và cho phép thực hiện sáng kiến năm học 2021-2022). Vào tháng 06/2022 đã có 23 sáng kiến hoàn thành đăng ký được nghiệm thu; 01 sáng kiến xin để lại vì tác giả thấy trong tình hình mới sáng kiến này không còn phù hợp nữa. Hiện tại đang chờ kết quả nghiệm thu. Có 01 đề tài nghiên cứu khoa học cấp trường của sinh viên (Theo Quyết định số 08/QĐ-CĐKTCN ngày 05/1/2022 về việc Phê duyệt đề cương đề tài nghiên cứu khoa học của HSSV cấp trường năm học 2021-2022) đang chờ nghiệm thu. Có 02 nhiệm vụ nghiên cứu khoa học cấp cơ sở (kinh phí nhà nước) đã đăng ký hồ sơ lên sở KH-CN; và đang đợi kết quả xét duyệt từ sở Khoa học – Công nghệ tỉnh Khánh Hòa.

3. Thực hiện phối hợp giải quyết việc làm cho người học sau đào tạo

- Để tăng cường công tác tuyển sinh, hướng nghiệp thu hút sự quan tâm của học sinh và phụ huynh đến hoạt động giáo dục nghề nghiệp; giúp các em học sinh trải nghiệm môi trường học tập, tham quan cơ sở vật chất, thiết bị đào tạo và cơ hội việc làm sau khi ra trường cũng như những hỗ trợ từ phía doanh nghiệp đối với các em trong quá trình học tại trường.

- Nhà trường đã mời các doanh nghiệp và các cựu học sinh sinh viên thành đạt tham gia ngày Hội tư vấn tuyển sinh, hướng nghiệp; góp phần tạo chuyển biến trong công tác phân luồng học sinh THCS, THPT vào giáo dục nghề nghiệp.

- Trong năm, nhiều doanh nghiệp đã gửi thông báo tuyển dụng đến trường, phòng BDCI-KT đã phối hợp với các đơn vị liên quan phổ biến đến các em HSSV thông qua cổng thông tin HSSV của trường và facebook đoàn trường

- Chất lượng đào tạo gắn liền với thương hiệu của Nhà trường và được đánh giá theo tỷ lệ HSSV tốt nghiệp có việc làm hướng đến có việc làm bền vững. Vì vậy hàng năm, nhà trường đều mời các doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng về trường tham gia trực tiếp tuyển dụng khi HSSV tốt nghiệp ra trường.

- Ngoài ra nhà trường phổ biến rộng rãi các thông tin tuyển dụng của các doanh nghiệp bằng nhiều kênh khác nhau đến các em HSSV từ đó các em nắm bắt được nhu cầu lao động trên thị trường và lựa chọn công việc phù hợp.

II. Đánh giá chung

1. Thuận lợi

- Gắn kết giữa Nhà trường và Doanh nghiệp đã mở ra các mối liên hệ giữa người học và thị trường lao động giúp cho quá trình học tập của học sinh, sinh viên dễ dàng, thuận lợi và hiệu quả; giúp Nhà trường tiếp cận và lắng nghe những ý kiến phản hồi của Doanh nghiệp về đội ngũ HSSV của trường. Từ đó Nhà trường điều chỉnh phù hợp để giúp cho quá trình đào tạo tốt hơn.

- Qua các hoạt động Quan hệ doanh nghiệp đã giúp Nhà trường nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp nhờ có sự điều chỉnh chương trình phù hợp, thực hành trong thực tiễn sản xuất kinh doanh được nhiều hơn.

- Công tác kiểm định chất lượng giáo dục nghề nghiệp được chính xác và khách quan hơn nhờ sự tham gia của các chuyên gia từ các doanh nghiệp, tạo nên sự phát triển ổn định và bền vững cho nhà trường;

- Đối với HSSV, việc được học tập trong môi trường liên kết giữa nhà trường và doanh nghiệp giúp cho người học ngoài kiến thức và kỹ năng được trang bị sẽ có được năng lực thực tiễn cũng như sự tiếp cận với máy móc thiết bị, công nghệ mới. Nhờ vậy, tỉ lệ HSSV tốt nghiệp từ trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang có việc làm tương đối cao đối với nghề có tỉ lệ thấp nhất trên 87% và nghề có tỉ lệ cao nhất trên 100%. Đây là tín hiệu tích cực cho thấy chất lượng đào tạo của nhà trường đã được xã hội chấp nhận. Nhà trường cần tiếp tục đẩy mạnh hoạt động quan hệ doanh nghiệp, tạo sự gắn kết giữa nhà trường với doanh nghiệp nhằm nâng cao chất lượng đào tạo.

2. Khó khăn

- Ngân sách cho hoạt động hợp tác của nhà trường còn hạn chế trong khi các hoạt động tổ chức hợp tác, sự kiện để tăng cường mối quan hệ nhà trường - doanh nghiệp luôn cần nhiều kinh phí. Dẫn đến sự khó khăn trong kết hợp, mở rộng hợp tác hai bên.

- Về phía các doanh nghiệp: Còn gặp khó khăn khi phân bổ nguồn lực để tham gia cùng các hoạt động của nhà trường. Bên cạnh đó, tùy thuộc vào văn hóa hoạt động mỗi doanh nghiệp và trách nhiệm bảo mật mà doanh nghiệp không chia sẻ hoặc chưa muốn kí kết hợp tác.

- Trên địa bàn hầu hết là các Doanh nghiệp vừa và nhỏ nên không thể đảm đương vị trí thực tập cho một nghề, một lớp và hàng năm việc tuyển dụng học sinh, sinh viên vào Doanh nghiệp không nhiều;

- Các doanh nghiệp trong tỉnh vẫn còn ảnh hưởng của dịch chưa thể phục hồi trong 06 tháng cuối năm nên công tác tuyển sinh vẫn gặp khó khăn, ảnh hưởng đến công tác tổ chức thi và cấp chứng chỉ kỹ năng nghề quốc gia cho người lao động của doanh nghiệp.

- Một số chuyên gia, cán bộ đào tạo của Doanh nghiệp có trình độ chuyên môn cao, kỹ năng thực hành thành thạo, nhiều kinh nghiệm trong nghề nghiệp nhưng vướng quy định về chuẩn nhà giáo như chưa có chứng chỉ Nghiệp vụ sư phạm, các chứng nhận liên quan nên việc hướng dẫn, đào tạo cho học sinh, sinh viên còn gặp khó khăn trong phối hợp để đào tạo tại Doanh nghiệp.

III/ Phương hướng thực hiện Quy chế trong 06 tháng cuối năm 2022

Phát huy những kết quả đã đạt được, đồng thời khắc phục những khó khăn trong công tác phối hợp giữa nhà trường với các doanh nghiệp trong việc đào tạo nhân lực trên địa bàn tỉnh, Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công Nghệ Nha Trang đưa ra phương hướng như sau:

1. Rà soát, thực hiện theo đúng quy trình, tiến hành ký mới Biên bản thỏa thuận hợp tác với các Doanh nghiệp có nhu cầu phù hợp với Nhà trường, đặc biệt ưu tiên thực hiện với các Doanh nghiệp có đủ cơ sở vật chất và đội ngũ nhà giáo để tổ chức đào tạo theo mô đun/môn học tại Doanh nghiệp;

2. Tiếp tục xây dựng và mở rộng quan hệ hợp tác với các doanh nghiệp trong tạo cơ hội cho HSSV thực tế, thực tập và việc làm sau khi tốt nghiệp. Mời cựu HSSV về trường tham dự các chương trình giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm và hướng nghiệp cho các bạn HSSV. Tiếp tục gắn kết xây dựng chương trình đào tạo nhằm nâng cao chất lượng đào tạo.

3. Phòng Đào tạo chủ trì, phối hợp với phòng BDCL-KT và các Khoa chuyên môn làm việc với các Doanh nghiệp có nhu cầu tiếp nhận HSSV thực tập theo thời vụ, thực tập dài hạn (trên 3 tháng) để đưa HSSV ra Doanh nghiệp thực tập/học tập, đặc biệt ưu tiên với các Doanh nghiệp đã ký Biên bản thỏa thuận hợp tác với trường và có chính sách, chế độ hỗ trợ tốt cho người học;

4. Thể hiện có hiệu quả vai trò của Hội đồng tư vấn nghề chuyên sâu trong lĩnh vực nghề Công nghệ ô tô với mục tiêu đào tạo nguồn nhân lực về ngành nghề này có chất lượng cao đáp ứng yêu cầu thực tế của các doanh nghiệp về nghề Công nghệ Ô tô trong địa bàn tỉnh. Phân đầu năm 2022 thành lập thêm 2 Hội đồng tư vấn nghề chuyên sâu;

5. Mặc dù Nhà trường là một tổ chức khoa học kỹ thuật và chuyên giao công nghệ, song hoạt động hợp tác với Doanh nghiệp trong NCKH và chuyên giao công nghệ trong những năm gần đây chưa được quan tâm đúng mức; vì vậy, đơn vị chuyên trách cần nghiên cứu, tuyên truyền để đẩy mạnh hơn nữa mối quan hệ hợp tác với Doanh nghiệp trong NCKH và chuyên giao công nghệ;

6. Với sự hỗ trợ của Tổng cục GDNN và Tổ chức GIZ, Nhà trường xây dựng kế hoạch tổ chức ít nhất 01 lớp bồi dưỡng phương pháp sư phạm cho đội ngũ cán bộ kỹ thuật đến từ Doanh nghiệp;

7. Xây dựng cổng thông tin quan hệ doanh nghiệp/hợp tác quốc tế bao gồm thông tin các văn bản ký kết hợp tác, các doanh nghiệp, các đoàn quốc tế đến làm việc, hội nghị/hội thảo quốc tế.

Trên đây là những nội dung chủ yếu của Báo cáo kết quả thực hiện Quy chế phối hợp giữa cơ sở đào tạo với các doanh nghiệp trong việc đào tạo nhân lực trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa tính đến ngày 30/6/2022 của Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang./.

Nơi nhận:

- Sở LĐ-TB&XH (VBĐT);
- BGH;
- Lưu: VT, BDCL-KT (2 bản).

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Văn Lực