

BÁO CÁO
**Kết quả thực hiện Quy chế phối hợp giữa cơ sở đào tạo với
các doanh nghiệp trong việc đào tạo nhân lực trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa.**

Căn cứ Quyết định số 340/QĐ-UBND ngày 08/02/2022 về ban hành Quy chế phối hợp giữa cơ sở đào tạo với các doanh nghiệp trong việc đào tạo nhân lực trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa. Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha trang báo cáo kết quả thực hiện quy chế trong năm 2022 như sau:

I. Đánh giá kết quả thực hiện hoạt động hợp tác với doanh nghiệp

Nhà trường quan tâm sâu sắc và quán triệt kịp thời đến các đơn vị, cá nhân về nội dung Quyết định số 340/QĐ-UBND ngày 08/02/2022 về Quy chế phối hợp giữa cơ sở đào tạo với các doanh nghiệp trong việc đào tạo nhân lực trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa, thông qua việc ban hành các quyết định và kế hoạch có liên quan đến hoạt động cụ thể trong Quy chế phối hợp nhằm chỉ đạo các bộ phận chức năng triển khai thực hiện các nội dung này. Kết quả cụ thể như sau:

1. Tuyên truyền, giáo dục hướng nghiệp, tư vấn tuyển sinh đào tạo cho học sinh trung học cơ sở, trung học phổ thông (THCS, THPT) trên địa bàn tỉnh

- Tháng 04/2022, Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang đã phối hợp với Tổ chức hợp tác quốc tế Đức (GIZ) tổ chức Ngày Hội tư vấn tuyển sinh, hướng nghiệp năm 2022. Tham dự Ngày hội có Đại diện Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Khánh Hòa; Chuyên gia phát triển – Tổ chức GIZ; lãnh đạo các Doanh nghiệp; Lãnh đạo các Trường THCS; THPT và hơn 1300 học sinh đến từ các trường THPT, THCS trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa. Hoạt động này nhằm hỗ trợ công tác tuyển sinh hướng nghiệp đối với các em học sinh THCS, THPT; cung cấp cho các em học sinh có thông tin về trường, ngành nghề đào tạo, giúp các em có thêm thông tin để lựa chọn, định hướng tương lai và đây là hoạt động cho thấy tâm huyết và sự nỗ lực của nhà trường trong việc hỗ trợ, tư vấn cho các em học sinh và các bậc phụ huynh có con em sắp sửa bước vào ngưỡng cửa lựa chọn nghề nghiệp quan trọng của cuộc đời.

- Trong công tác tổ chức các hoạt động hỗ trợ học sinh, sinh viên (HSSV) khởi nghiệp và phát triển ý tưởng sáng tạo, khởi nghiệp trong HSSV, nhà trường tiếp tục

ban hành Kế hoạch số 1249/KH-CDKTCN ngày 17/8/2022 của Hiệu trưởng về việc tham gia gian hàng tại sự kiện TECHFEST vùng Nam Trung bộ và Tây nguyên năm 2022; Quyết định số 962/QĐ-CDKTCN ngày 11/7/2022 của Hiệu trưởng về việc thành lập Ban chỉ đạo các đội tham gia cuộc thi “Tìm kiếm tài năng khởi nghiệp đổi mới sáng tạo tỉnh Khánh Hòa và Khu vực Nam Trung bộ - Tây Nguyên năm 2022”; Quyết định số 963/QĐ-CDKTCN ngày 11/7/2022 của Hiệu trưởng về việc thành lập Các đội tham gia cuộc thi “Tìm kiếm tài năng khởi nghiệp đổi mới sáng tạo tỉnh Khánh Hòa và Khu vực Nam Trung bộ - Tây Nguyên năm 2022”; Quyết định số 1305/QĐ-CDKTCN ngày 29/8/2022 của Hiệu trưởng về việc thành lập Các đội tham gia cuộc thi “Ý tưởng khởi nghiệp học sinh, sinh viên giáo dục nghề nghiệp” – Startup Kite 2022; Thông báo số 1582/TB-CDKTCN ngày 07/10/2022 của Hiệu trưởng về việc Tổng duyệt tham dự vòng bán kết cuộc thi Startup Kite 2022; Quyết định số 1882/QĐ-CDKTCN ngày 17/11/2022 của Hiệu trưởng về việc thành lập Đội tham gia vòng chung kết Cuộc thi Startup Kite 2022 tại TP Hồ Chí Minh.

- Kết quả Cuộc thi khởi nghiệp nhà trường chọn được 05 ý tưởng/dự án đăng ký tham gia Cuộc thi “Tìm kiếm tài năng khởi nghiệp đổi mới sáng tạo tỉnh Khánh Hòa và Khu vực Nam Trung bộ - Tây Nguyên năm 2022” (Cuộc thi TECHFEST 2022). Kết quả được 02 đội lọt vào top 13 đội xuất sắc nhất của tỉnh Khánh Hòa. Thông qua kết quả của hai cuộc thi trên, có 04 đội (gồm 04 ý tưởng/dự án) đăng ký tham gia Vòng bán kết Cuộc thi “Ý tưởng khởi nghiệp học sinh, sinh viên giáo dục nghề nghiệp” – Startup Kite 2022. Kết quả có 01 đội (Ý tưởng “Hệ thống chuỗi chăm sóc xe tốc hành” của Khoa Cơ khí) lọt vào vòng thi Chung kết và đạt giải khuyến khích.

2. Phối hợp trong tổ chức đào tạo và nghiên cứu khoa học

- Công tác xây dựng chương trình đào tạo, giáo trình, tài liệu giảng dạy và chuẩn đầu ra đáp ứng yêu cầu của thị trường lao động. Năm cuối hệ cao đẳng sinh viên lựa chọn thực tập chuyên ngành tại doanh nghiệp theo các kỹ năng.

- Trong năm qua, dù khó khăn trong giai đoạn củng cố và khôi phục sau dịch bệnh nhà trường đã có những chỉ đạo phù hợp: Xây dựng kho học liệu, phần mềm mở, linh hoạt, bố trí thời gian bổ sung kịp thời những kỹ năng nghề nghiệp cho HSSV. Phương pháp thi, kiểm tra đánh giá kết quả; văn bằng, chứng chỉ của GDNN nhà trường tổ chức thực hiện theo quy định.

- Trong năm 2022 này, nhà trường phối hợp với tổ chức GIZ thực hiện thành công việc khảo sát doanh nghiệp và nhận được phản hồi có giá trị từ các doanh nghiệp có liên kết đào tạo với nhà trường. Tổ chức GIZ CHLB Đức đã cử 01 chuyên gia từ

CHLB trực tiếp làm việc tại trường để hỗ trợ nhà trường trong công tác đào tạo, quản lý xưởng thực hành tại trường, hỗ trợ trong việc tìm kiếm và kết nối với các đối tác mới đối với nghề Công nghệ Ô tô. Từ đó, góp phần giữ được mối quan hệ giữa nhà trường và doanh nghiệp ngày càng gắn bó sâu sắc hơn trong công tác liên kết đào tạo.

- Nhà trường đã xây dựng và ban hành Kế hoạch đưa học sinh sinh, sinh viên và nhà giáo đến tham quan, thực hành, thực tập tại doanh nghiệp. Trung tâm Đánh giá kỹ năng nghề quốc gia – đơn vị trực thuộc Trường đã tổ chức thành công kỳ đánh giá trình độ kỹ năng nghề 2/5 và 3/5 nghề Công nghệ thông tin (UDPM); kết quả có 22/23 thí sinh đạt yêu cầu và đề nghị cấp chứng chỉ.

- Tổ chức đào tạo bồi dưỡng và cấp chứng chỉ kỹ năng cho nhà giáo khóa Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp Giảng viên GDNN lý thuyết hạng III – Khóa 01/2022 với số lượng 26 học viên.

- Nhà trường thực hiện ký kết liên kết đào tạo với 04 doanh nghiệp trong hợp tác đào tạo cho sinh viên tại doanh nghiệp đối với các nghề theo chương trình chất lượng cao.

- Phối hợp với Công ty Daikin trong việc tổ chức đào tạo và cấp chứng nhận điện tử 01 khóa thí điểm về lắp đặt, sửa chữa, bảo dưỡng máy lạnh theo tiêu chuẩn của Daikin cho kỹ thuật viên ngành nhiệt lạnh; Phối hợp với Ban QLDA HPMPII (thuộc Cục biến đổi khí hậu Việt Nam) chiêu sinh và tổ chức đào tạo 02 lớp kỹ thuật viên tập huấn Nguyên tắc thực hành tốt trong lắp đặt, bảo dưỡng, sửa chữa thiết bị lạnh và điều hòa không khí.

Phối hợp với tổ chức ASSIST trong triển khai tham gia dự án Trung tâm đào tạo xuất sắc theo chương trình hỗ trợ của tập đoàn Schneider Electric để nâng cao năng lực đào tạo nghề lắp đặt điện, kỹ thuật điện.

- Tháng 7/2022 đã tiến hành nghiệm thu sáng kiến của cán bộ giáo viên. Kết quả 24 /24 sáng kiến và 01 đề tài NCKH của học sinh sinh viên được phê duyệt và đưa vào sử dụng.

- Năm học 2022-2023, có 01 đề tài nghiên cứu khoa học cấp trường của sinh viên (Theo Quyết định số 1984/QĐ-CDKTCN ngày 07/12/2022 về việc Phê duyệt đề cương đề tài nghiên cứu khoa học của HSSV cấp trường năm học 2022-2023). Về sáng kiến cấp cơ sở của cán bộ, nhà giáo có tất cả 21 sáng kiến.

3. Thực hiện phối hợp giải quyết việc làm cho người học sau đào tạo

- Trong năm, nhiều doanh nghiệp đã trực tiếp đến làm việc, trao đổi về việc hợp tác trong tuyển dụng, giải quyết việc làm cho người học sau đào tạo tại trường. Một số

doanh nghiệp được kể đến như: Công ty Sữa đậu nành Vinasoy Bình Dương, công ty Cổ phần Jordan, khách sạn InterContinental Nha Trang... Ngoài ra, các doanh nghiệp ngoài tỉnh đã gửi thông báo tuyển dụng đến trường, phòng BĐCL-KT đã phối hợp với các đơn vị liên quan phổ biến thông tin tuyển dụng đến các em HSSV thông qua cổng thông tin HSSV của trường, trang fanpage và qua kênh facebook đoàn trường.

- Trong tháng 10 và 11/2022, Nhà trường phối hợp tổ chức GIZ tổ chức 03 lớp đào tạo ngắn hạn cho người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid 19 qua đó tạo cơ hội cho người lao động chuyển đổi việc làm và tăng thu nhập sau đào tạo.

4. Đánh giá chung

Quan hệ hợp tác doanh nghiệp trong năm học vừa qua đã đạt được những thành quả nhất định đem lại lợi ích cho nhà trường, người học, doanh nghiệp và xã hội, cụ thể:

Đối với nhà trường:

Nâng cao chất lượng đào tạo và uy tín, vị thế cho nhà trường; chia sẻ kiến thức giữa nhà trường và các giảng viên đến từ doanh nghiệp; cán bộ, giảng viên có điều kiện tiếp xúc, làm việc trong môi trường học thuật gắn với thực tiễn; giúp học viên nâng cao các yếu tố về ngành nghề như kỹ năng, thái độ học tập, và động lực học tập; phát triển công tác đào tạo thực hành trong môi trường làm việc thực tế; chia sẻ kinh phí đào tạo với doanh nghiệp.

Đối với người học:

Đạt được năng lực về ngành nghề, hình thành thái độ nghề nghiệp đúng đắn từ đó đem lại cơ hội được tuyển dụng cao sau khi ra trường; tự mình kiếm được nguồn thu nhập trong suốt thời gian đào tạo; học hỏi kiến thức trong môi trường làm việc thực tế và chuyên nghiệp, có nhiều trải nghiệm thực tế, phát triển các kỹ năng mềm, có khả năng thích nghi với môi trường làm việc thực tế; được tuyển dụng tùy vào kết quả cuối cùng sau khi hoàn tất khóa đào tạo.

Đối với doanh nghiệp:

Có được lực lượng lao động có năng lực cao được đào tạo theo nhu cầu doanh nghiệp; tiết kiệm chi phí tuyển dụng và đào tạo lại; nâng cao chất lượng dịch vụ và sản phẩm; được sử dụng một lực lượng lao động trẻ, có kỹ năng trong một thời gian ngắn mà không mất chi phí; có thể tuyển dụng sinh viên chất lượng trước khi họ ra trường, giảm chi phí tuyển dụng và đào tạo; quảng bá hình ảnh doanh nghiệp, tạo uy tín, vị thế trong xã hội; có cơ hội tiếp xúc, học hỏi các chuyên gia và các nguồn lực khác từ nhà trường.

Đối với xã hội:

Gia tăng lợi ích kinh tế đối với chính quyền địa phương, tạo ra đội ngũ lao động có tay nghề cao cho xã hội, giải quyết việc làm, thúc đẩy hoạt động xã hội ngày càng phát triển, góp phần nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp trong xã hội, tạo niềm tin cho người học tham gia vào quá trình đào tạo.

Tuy nhiên, bên cạnh những lợi ích đem lại từ mối quan hệ hợp tác doanh nghiệp, trong quá trình vận hành vẫn còn một số khó khăn như:

Trên địa bàn hầu hết là các doanh nghiệp vừa và nhỏ nên không thể đảm đương vị trí thực tập cho một nghề, một lớp và hàng năm việc tuyển dụng học sinh, sinh viên vào doanh nghiệp không nhiều; hoạt động tuyển dụng trực tiếp của doanh nghiệp tổ chức tại Trường sau các buổi lễ phát bằng tốt nghiệp chưa mang lại hiệu quả;

Do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 kéo dài nên trong năm này, số lượng các doanh nghiệp có phối hợp với Nhà trường trong hoạt động tuyển dụng chưa nhiều;

Chưa có chế độ hỗ trợ kinh phí quản lý cho nhà trường từ doanh nghiệp.

II. Số liệu thống kê

- Số doanh nghiệp trường có hoạt động hợp tác: 50 doanh nghiệp. Trong đó, số doanh nghiệp hợp tác mới trong thời điểm báo cáo: 04 doanh nghiệp.

- Số người học được doanh nghiệp (có hợp tác) tuyển dụng sau đào tạo: 151 em.

- Số người học, nhà giáo đi thực tập tại các doanh nghiệp có hợp tác: Người học: 192; nhà giáo: 30.

- Lĩnh vực hợp tác: Du lịch, cơ khí, chế tạo máy, xây dựng, công nghệ ô tô, điện – điện tử, chế biến thực phẩm...

- Số người học đi lao động ở nước ngoài sau tốt nghiệp: Không có.

III. Phương hướng nhiệm vụ năm 2023

Phát huy những kết quả đã đạt được, đồng thời khắc phục những khó khăn trong công tác phối hợp giữa nhà trường với các doanh nghiệp trong việc đào tạo nhân lực trên địa bàn tỉnh, Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công Nghệ Nha Trang đưa ra phương hướng như sau:

Thứ nhất: Rà soát, thực hiện theo đúng quy trình ký lại/ký mới Biên bản thỏa thuận hợp tác với các doanh nghiệp có nhu cầu phù hợp với Nhà trường, đặc biệt ưu tiên thực hiện với các doanh nghiệp có đủ cơ sở vật chất và đội ngũ nhà giáo để tổ chức đào tạo theo mô đun/môn học tại doanh nghiệp;

Thứ hai: Tiếp tục xây dựng và mở rộng quan hệ hợp tác với các doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh, tạo cơ hội cho HSSV thực tế, thực tập và việc làm sau khi tốt nghiệp. Mời cựu HSSV về trường tham dự các chương trình giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm và hướng nghiệp cho các bạn HSSV.

Thứ ba: Đẩy mạnh hơn nữa việc kết nối, tìm kiếm và tiếp nhận các doanh nghiệp có tiềm năng để ký kết hợp tác với nhà trường.

Thứ tư: Phát huy hơn nữa vai trò của Hội đồng tư vấn nghề Công nghệ ô tô, tăng cường thêm 01 hội đồng tư vấn chuyên sâu trong năm học 2022 - 2023.

Thứ năm: Tuyên truyền và đẩy mạnh hơn nữa mối quan hệ hợp tác với doanh nghiệp trong NCKH và CGCN.

Thứ sáu: Xây dựng các ý tưởng, cách thức thực hiện/ tổ chức các buổi tư vấn hướng nghiệp, tuyển dụng HSSV sau khi tốt nghiệp để có hiệu quả, đảm bảo “người học tìm được việc làm, người tuyển dụng tìm kiếm được nhân sự tốt”.

Thứ bảy: Xây dựng công thông tin quan hệ doanh nghiệp/hợp tác quốc tế bao gồm thông tin các văn bản ký kết hợp tác, các doanh nghiệp, các đoàn quốc tế đến làm việc, hội nghị/hội thảo quốc tế.

Trên đây là những nội dung chủ yếu của Báo cáo kết quả thực hiện Quy chế phối hợp giữa cơ sở đào tạo với các doanh nghiệp trong việc đào tạo nhân lực trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa năm 2022 của Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang./.

Nơi nhận:

- Sở LĐ-TB&XH (VBĐT);
- BGH;
- Lưu: VT, BĐCL-KT (2 bản).

**KT. HIỆU TRƯỞNG
PHÓ HIỆU TRƯỞNG**

Phan Mai Phương Duyên