

CHÍNH SÁCH PHÚC LỢI DÀNH CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Xem xét điều chỉnh thu nhập hàng năm dựa trên kết quả kinh doanh và thành tích đóng góp của CB CNV, riêng LCB thì 3 năm điều chỉnh 1 lần;
2. Lương tháng 13, làm việc từ 6 tháng trở lên thưởng 1 tháng lương (LCB + KPI), dưới 6 tháng thưởng 1/2 tháng lương, 2 năm gần nhất mức thưởng tối thiểu là 5.000.0000 VNĐ;
3. Phụ cấp ca đêm 35%, cơm giữa ca 30.000 VNĐ/ suất;
4. Phụ cấp Vi tính – độc hại hàng tháng (15.000 VNĐ/ 8h đối với công việc nặng nhọc độc hại, 12.000 VNĐ/ 8h đối với các vị trí còn lại) quy đổi bằng hiện vật sữa;
5. Thưởng tháng 14 theo hiệu quả KD và kết quả đánh giá NV, kể từ 2022 ngạch G4 trở lên định kỳ 6 tháng thưởng 1 lần, riêng ngạch G3 trở xuống đánh giá PA thưởng hàng tháng giao động từ 400.000 VNĐ – 1.000.000 VNĐ/ tháng, tùy vị trí công việc;
6. Thưởng Lễ 2 đợt 30/4 – 01/05 và 2/9, mỗi đợt 1/2 tháng LCB, tối đa 10 lần mức lương cơ sở;
7. Thưởng Sáng kiến Cải tiến, Danh hiệu Chiến sĩ thi đua, LĐ TTTB, LĐTT;
8. Hỗ trợ tàu xe Tết;
9. Quà Tết, sinh nhật, quà thiếu nhi 01/06, Tết trung thu cho con em CB CNV, quà mừng 08/03 & 20/10 cho CB CNV nữ;
10. Quà và thưởng Tết cho CB chủ chốt;
11. Quà cho con em có kết quả học tập giỏi, xuất sắc;
12. Chính sách kiêm nhiệm;
13. Trang bị điện thoại cho Trưởng ca, Chuyên viên, Kỹ sư và 1 số vị trí cần để phục vụ công việc;
14. Trang phục nhận diện thương hiệu và phương tiện Bảo hộ lao động;
15. ESOP: Bán cổ phiếu giá ưu đãi đối với CB chủ chốt và Nhân viên có nhiều thành tích đóng góp theo kết quả SXKD của Công ty;
16. Tham quan, nghỉ mát trong nước 2 năm 1 lần hoặc có thể để dồn tiêu chuẩn đi nước ngoài 4 năm 1 lần (Trong nước 6.500.000 VNĐ/ người, nước ngoài: 13.000.000 VNĐ/ người).