

BÁO CÁO
Kết quả tự kiểm tra thực hiện quy tắc ứng xử năm 2025

Căn cứ Kế hoạch số 36/KH-CĐKTCN ngày 03/01/2025 về việc tự kiểm tra việc thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ, viên chức, người lao động và HSSV trong nhà trường năm 2025;

Căn cứ kết quả tự kiểm tra thực hiện Quy tắc ứng xử năm 2025 của các đơn vị.

Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang báo cáo kết quả tự kiểm tra thực hiện Quy tắc ứng xử năm 2025, cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ TỰ KIỂM TRA VIỆC THỰC HIỆN QUY TẮC ỨNG XỬ TRONG NHÀ TRƯỜNG NĂM 2025

1. Công tác tự kiểm tra

- Tổng số đơn vị được kiểm tra: 09 đơn vị.

- Nội dung kiểm tra:

Căn cứ các nội dung tại phần II.1 của Kế hoạch số 36/KH-CĐKTCN ngày 03/01/2025 về việc tự kiểm tra việc thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ, viên chức, người lao động và HSSV trong nhà trường năm 2025.

2. Đánh giá kết quả tự kiểm tra việc thực hiện Quy tắc ứng xử trong nhà trường năm 2025

2.1. Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Đảng ủy, Ban Giám hiệu quan tâm chỉ đạo sâu sát việc thực hiện quy tắc ứng xử trong toàn trường; toàn thể viên chức, người lao động đồng thuận và thực hiện nghiêm túc.

- Các đơn vị đã phổ biến, quán triệt đến toàn thể cán bộ, viên chức và tổ chức thực hiện nghiêm túc Đề án “Xây dựng văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2018-2025”. Công khai Đề án “Xây dựng văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2018-2025” và Quy tắc ứng xử của nhà trường bằng mọi hình thức tới toàn thể cán bộ, viên chức, học sinh, sinh viên trong toàn trường, cụ thể: Quyết định số 1299/QĐ-TTg ngày 03/10/2018 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Xây dựng văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2018-2025”; Quyết định số 1042/QĐ-LĐTBXH ngày 25/7/2019 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội về việc ban hành Kế hoạch triển khai Đề án “Xây dựng văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2018-2025”. Năm 2018, Nhà trường đã ban hành Quyết định số 1830/QĐ-CĐKTCN ngày 08 tháng 12 năm 2018 về việc Ban hành quy tắc ứng xử và năm 2020 đã rà soát, ban hành Quyết định số 762/QĐ-CĐKTCN ngày 25 tháng 5 năm 2020 về việc Ban hành quy tắc ứng xử trong Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang; Quyết định số 277/QĐ-CĐKTCN ngày 07/10/2025 về việc Ban hành quy tắc ứng xử trong Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang. Bộ quy tắc ứng xử quy định quy tắc ứng xử của cán bộ quản lý, nhà giáo trong trường; các chuẩn mực của cán bộ quản lý, nhà giáo trong quan hệ xã hội; quy tắc ứng xử của học sinh, sinh viên.

- Thực hiện Kế hoạch số 124/KH-SLĐTBXH ngày 20/12/2019 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Khánh Hòa về việc triển khai thực hiện Đề án “Xây dựng văn hoá ứng xử trong trường học giai đoạn 2018-2025” đối với các cơ sở Giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh. Phòng Tổ chức-Tài chính đã tham mưu ban hành Kế hoạch số 2147/KH-CDKTCN ngày 25/12/2019 về việc thực hiện Đề án “Xây dựng văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2018-2025” của trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang.

- Căn cứ Công văn số 784/SLĐTBXH-GDNN ngày 09 tháng 4 năm 2021 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Khánh Hòa về việc triển khai báo cáo kết quả thực hiện Đề án “Xây dựng văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2018-2025” và đăng ký mô hình văn hóa ứng xử trong trường học được biểu dương.

- Đẩy mạnh việc thực hiện xây dựng văn hóa ứng xử trong trường học nhằm tạo chuyển biến căn bản về ứng xử văn hóa của cán bộ, viên chức, học sinh, sinh viên góp phần phát triển năng lực, hoàn thiện nhân cách, lối sống văn hóa. Xây dựng văn hóa trường học lành mạnh, thân thiện, nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp.

- Nhà trường đã triển khai và quy định trách nhiệm của người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu đơn vị tổ chức thực hiện; kiểm tra, giám sát, phê bình, chấn chỉnh, xử lý các vi phạm hoặc đề nghị đơn vị có thẩm quyền xử lý các vi phạm đối với cán bộ, viên chức trong đơn vị khi thực hiện Quy tắc ứng xử. Phối hợp với Công đoàn trường, Đoàn Thanh niên trong việc tuyên truyền, phổ biến, theo dõi, đánh giá xếp loại cán bộ, viên chức hàng năm. Quán triệt, hướng dẫn, tổ chức thực hiện Quy tắc này, làm căn cứ để đánh giá, xếp loại cán bộ, viên chức. Kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy tắc này của cán bộ, viên chức. Phê bình, chấn chỉnh, xử lý các vi phạm đối với cán bộ, viên chức của trường.

2.2. Kết quả thực hiện

Qua kiểm tra các đơn vị của trường đã triển khai, thực hiện Quy tắc ứng xử và đạt một số chỉ tiêu cụ thể như sau:

a) Về Quy tắc ứng xử chung

- 100% cán bộ, viên chức tại các đơn vị chấp hành nghiêm pháp luật của Nhà nước, kỷ luật, kỷ cương của trường; nội quy, quy chế của cơ quan. Thực hiện tốt lối sống lành mạnh, tích cực, quan tâm chia sẻ và giúp đỡ người khác. Bảo vệ, giữ gìn cảnh quan đơn vị. Xây dựng môi trường giáo dục nghề nghiệp an toàn, thân thiện, xanh, sạch, đẹp. Bố trí bàn ghế, phòng làm việc một cách khoa học, gọn gàng, ngăn nắp, sạch sẽ.

- Trang phục: Gọn gàng, sạch sẽ phù hợp với hoạt động giáo dục nghề nghiệp của nhà trường. Đeo bản tên viên chức theo đúng quy định; mặc đồng phục theo quy định vào các ngày lễ, hội nghị, đại hội, lễ khai giảng, tổng kết và các ngày lễ khác theo quy định của trường. Nhà trường qui định đồng phục hai ngày đầu tuần đối với toàn thể cán bộ, viên chức trong toàn trường.

- Tác phong: Khi ngồi làm việc, hội họp, hội nghị luôn giữ tư thế ngay ngắn, không ngồi nghiêng ngửa, dẹt chân, vắt chân chữ ngũ, rung đùi. Khi đi đứng với tư thế chững chạc, nhẹ nhàng không gây tiếng ồn lớn. Ăn nói phải khiêm nhường, từ tốn, văn minh, lịch sự không nói quá to, gây ồn ào.

- 100% cán bộ, viên chức không hút thuốc, sử dụng đồ uống có cồn, chất cấm trong nhà trường theo quy định của pháp luật; không tham gia tệ nạn xã hội. Không sử dụng mạng xã hội để phát tán, tuyên truyền, bình luận những thông tin hoặc hình ảnh trái thuần phong mỹ tục, trái đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước hoặc làm ảnh hưởng xấu đến môi trường giáo dục. Không gian lận, dối trá, vu khống, gây nguy hiểm. Hết

giờ làm việc trước khi ra về phải dọn dẹp vệ sinh, ngắt điện, tắt máy vi tính, khóa các chốt cửa bảo đảm an toàn cho đơn vị.

b) Kết quả thực hiện văn hóa ứng xử của cán bộ, viên chức

- 100% cán bộ, viên chức tại các đơn vị đã chấp hành nghiêm chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; thi hành nhiệm vụ theo đúng quy định của pháp luật. Không ngừng rèn luyện, học tập, nâng cao trình độ để vận dụng vào hoạt động giảng dạy, phục vụ giảng dạy đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

- 100% cán bộ, viên chức thực hiện đúng những quy định trong Luật viên chức; Luật Giáo dục nghề nghiệp; Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và các quy định khác của pháp luật.

- 100 % cán bộ, viên chức có ý thức tổ chức kỷ luật, chấp hành nghiêm sự điều động, phân công của tổ chức, luôn phấn đấu vì sự nghiệp chung, bảo vệ danh dự nhà giáo. Gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân, tích cực tham gia các hoạt động chính trị, xã hội.

- Cán bộ, viên chức luôn tôn trọng, lắng nghe, hiểu tâm tư, nguyện vọng của HSSV, luôn đặt tình thương và trách nhiệm lên hàng đầu; đối xử công bằng đối với mỗi HSSV. Tâm huyết với nghề nghiệp, tận tụy với công việc được giao, có ý thức giữ gìn phẩm chất, danh dự, uy tín, lương tâm nhà giáo, có tinh thần đoàn kết, kiên quyết đấu tranh chống những hiện tượng bè phái, cửa quyền, quan liêu và các hành vi khác vi phạm dân chủ, kỷ cương, nề nếp trong Trường. Thực hành tiết kiệm, chống bệnh thành tích, chống tham nhũng, lãng phí. Công bằng trong giảng dạy và giáo dục, đánh giá đúng thực chất năng lực của HSSV. Tôn trọng nhân cách HSSV, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của HSSV.

- Cán bộ, viên chức có tác phong làm việc nhanh nhẹn, khẩn trương, khoa học; có thái độ văn minh, lịch sự trong quan hệ xã hội, trong giao tiếp với đồng nghiệp, với người học, giải quyết công việc khách quan, tận tình, chu đáo. Có lối sống hòa hợp với cộng đồng, phù hợp với bản sắc dân tộc và thích ứng với sự tiến bộ của xã hội; ủng hộ, khuyến khích những lối sống văn minh, tiến bộ và phê phán những biểu hiện của lối sống lạc hậu, ích kỷ. Đoàn kết, giúp đỡ đồng nghiệp cùng hoàn thành tốt nhiệm vụ; đấu tranh ngăn chặn những hành vi vi phạm pháp luật và các quy định nghề nghiệp. Quan hệ, ứng xử đúng mực với đồng nghiệp và với HSSV.

- 100% Cán bộ, viên chức đăng ký và thực hiện “Xây dựng gia đình văn hóa, thực hiện nếp sống văn minh nơi công cộng”.

- Đối với phụ huynh, người dân và các cơ quan khi đến làm việc tại Nhà trường cán bộ, viên chức của nhà trường văn minh, lịch sự khi giao tiếp. Luôn thể hiện thái độ, cử chỉ, lời nói khiêm tốn, hòa nhã, vui vẻ, bình tĩnh trong mọi tình huống. Hướng dẫn tận tình, chu đáo cho người đến làm việc tại trường.

- Trong quan hệ xã hội 100% cán bộ, viên chức thể hiện văn minh, lịch sự trong giao tiếp, ứng xử; chấp hành và vận động mọi người chấp hành nghiêm chỉnh các chủ trương đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

2.3. Kết quả thực hiện các nội dung và giải pháp

a) Tuyên truyền nâng cao nhận thức về xây dựng văn hóa ứng xử trong các cơ sở giáo dục nghề nghiệp

Đối với cán bộ, viên chức:

- Các đơn vị trong nhà trường đã tích cực triển khai Kế hoạch 10316/KH-UBND

ngày 22/12/2016 của UBND tỉnh Khánh Hòa về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Chỉ thị số 15/CT-UBND ngày 09/8/2022 của UBND tỉnh Khánh Hòa về Chấn chỉnh lề lối làm việc, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao chất lượng tham mưu chuyên môn và tổ chức các cuộc họp xử lý công việc thường xuyên; Chỉ thị số 06/CT-UBND ngày 21/4/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc cải tiến lề lối làm việc, nâng cao chất lượng tham mưu, thực hiện nhiệm vụ, giải quyết công việc của các sở, ngành, địa phương; Chương trình cải cách hành chính tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2021-2030 được ban hành kèm theo Quyết định số 4831/QĐ-UBND ngày 24/12/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh; Kết luận số 91-KT/TU ngày 18/10/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao năng lực, hiệu quả quản lý; Chương trình hành động 12823/CTr-UBND ngày 23/12/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai thực hiện Kết luận số 91-KT/TU ngày 18/10/2022; Công văn số 12682/UBND-TH ngày 01/12/2023 của UBND về việc triển khai chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ;.

Năm 2025, Nhà trường đã ban hành:

- Kế hoạch số 735/KH-CĐKTCN ngày 22/4/2025 tự kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hiện văn hóa công sở tại đơn vị năm 2025.

- Kế hoạch số 396/KH-CĐKTCN ngày 08/9/2025 về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang.

- Thông báo số 905/TB-CĐKTCN ngày 13/11/2025 về kết quả kiểm tra kỷ luật, kỷ cương hành chính lần 2 năm 2025 và chỉ đạo triển khai các biện pháp khắc phục.

- Báo cáo số 957/BC-CĐKTCN ngày 24/11/2025 về kết quả thực hiện Kế hoạch số 2889/KH-UBND ngày 28/8/2025 của UBND tỉnh về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa (sau sắp xếp) năm 2025.

- Qua tự kiểm tra các đơn vị đã đẩy mạnh thông tin tuyên truyền Bộ Quy tắc ứng xử bằng nhiều hình thức: Biên soạn tin bài, đăng trên Trang thông tin điện tử, tuyên truyền trực quan qua Pano áp phích, bảng thông tin nhà trường. Lồng ghép, đưa quy tắc ứng xử trong cuộc họp giao ban, họp định kỳ; trong việc tuyên truyền, đồng thời tổ chức các buổi sinh hoạt chuyên đề các nội dung liên quan đến việc thực hiện quy tắc ứng xử, từ đó phát hiện cách làm mới, hay, đem lại hiệu quả thiết thực.

- 100% cán bộ, viên chức tại các đơn vị phổ biến quy tắc ứng xử và có hành vi đúng mực với đồng nghiệp và học sinh, sinh viên. Giải quyết công việc đúng quy trình, không gây căng thẳng, bức xúc.

Đối với Học sinh, sinh viên:

- Các đơn vị trong nhà trường đã tích cực tuyên truyền rộng rãi quy tắc ứng xử thông qua website, mạng xã hội. Tổ chức nhiều hoạt động giáo dục chính trị tư tưởng cho học sinh, sinh viên như tuần sinh hoạt chính trị đầu khóa. Yêu cầu nhà giáo chủ nhiệm lồng ghép việc giáo dục ứng xử học sinh, sinh viên trong các buổi sinh hoạt lớp, chào cờ khoa hàng tháng.

- Đoàn thanh niên có chuyên đề tuyên dương những gương sáng tiêu biểu có thành tích học tập tốt, có lối sống đẹp, kịp thời khen thưởng các Đoàn viên có thành tích tốt trong công tác đoàn và phong trào thanh niên. Hàng năm Đoàn Thanh niên trường tổ chức tốt diễn đàn “câu chuyện tốt - tình bạn đẹp” tổ chức cam kết 100% đoàn viên thanh niên nói

không với bạo lực học đường, nói không với “Sống thử”...

- Phòng Quản trị chất lượng-Học sinh, sinh viên tuyên truyền văn hóa ứng xử thông qua pano, bandroll khẩu hiệu, tuyên truyền về văn hóa ứng xử của học sinh sinh viên thông qua Cổng thông tin HSSV, Facebook của phòng QTCL-HSSV. Tờ rơi, áp phích, băng rôn, khẩu hiệu, tuyên truyền miệng, tuyên truyền trực tiếp thông qua giờ sinh hoạt lớp, giờ sinh hoạt ngoại khóa, chào cờ khoa hàng tháng.

b) Đổi mới nội dung, phương pháp, hình thức giáo dục văn hóa ứng xử trong các cơ sở giáo dục nghề nghiệp.

- Ngoài các hoạt động tuyên truyền thông qua bandroll, pano, trên website, mạng xã hội thì các đơn vị đã tổ chức tốt các câu lạc bộ đội nhóm, với các câu lạc bộ đội nhóm học sinh, sinh viên có môi trường sinh hoạt theo đúng nội dung và chuyên đề.

- Đoàn thanh niên, Hội Sinh viên trường tổ chức nhiều hoạt động đoàn, hội có chất lượng như các hội thi văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao, các hội thi tìm hiểu lịch sử Đảng, lịch sử Việt Nam... các hoạt động như thứ 7 tình nguyện, chủ nhật xanh, mùa hè xanh, các chương trình thiện nguyện... thông qua các cuộc thi, hoạt động đó giúp đoàn viên – thanh niên hiểu hơn về lịch sử, về truyền thống của đất nước qua đó sống có lý tưởng, có trách nhiệm với bản thân, gia đình và xã hội.

II. NHẬN XÉT, KIẾN NGHỊ

1. Nhận xét

Các đơn vị đã quán triệt, chỉ đạo, triển khai Quy tắc ứng xử trong nhà trường. Cán bộ, viên chức, người lao động của các đơn vị có ý thức kỷ cương và trật tự hành chính trong thực thi nhiệm vụ; nghiêm túc thực hiện công việc, nhiệm vụ được giao, không để quá hạn, bỏ sót nhiệm vụ được phân công; không đùn đẩy, né tránh nhiệm vụ trong công việc.

Thực hiện nghiêm các quy định về đạo đức, văn hóa giao tiếp của người cán bộ, viên chức. Không có biểu hiện lợi dụng chức vụ, quyền hạn để gây nhũng nhiễu, phiền hà, trục lợi khi xử lý, giải quyết công việc liên quan đến HSSV, người dân, doanh nghiệp.

2. Kiến nghị: Không

Trên đây là Báo cáo báo cáo kết quả tự kiểm tra thực hiện Quy tắc ứng xử năm 2025 của trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang./.

Nơi nhận:

- BGH (Báo cáo);
- Các đơn vị;
- Lưu: VT, QTCL-HSSV.

**KT. HIỆU TRƯỞNG
PHÓ HIỆU TRƯỞNG**

Ths. Văn Đình Thanh

UBND TỈNH KHÁNH HÒA
TRƯỜNG CAO ĐẲNG KỸ THUẬT
CÔNG NGHỆ NHA TRANG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

**DANH SÁCH CÁC ĐƠN VỊ TỰ KIỂM TRA THỰC HIỆN
QUY TẮC ỨNG XỬ NĂM 2025**

*(Kèm theo Báo cáo số: 1120/BC-CDKTCN ngày 15 tháng 12 năm 2025 của
Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang)*

STT	TÊN ĐƠN VỊ	Lượt người tham dự	Ghi chú
1	Phòng Tổ chức-Tài chính	18	
2	Phòng Quản trị chất lượng-Học sinh, sinh viên	11	
3	Phòng Đào tạo-Cơ sở vật chất	14	
4	Khoa Du lịch-Môi trường	18	
5	Khoa Điện-Điện tử	25	
6	Khoa Cơ khí	12	
7	Khoa Sư phạm và ĐGKNNQG	13	
8	Khoa Khoa học cơ bản	16	
9	Trung tâm đào tạo lái xe ô tô-Cơ giới	31	
Tổng		158	